

職場性騷擾防治教育訓練

嘉義市東區蘭潭國民小學人事室





性騷擾適用法規

一方為學校校長、
教師、職員、工友
或學生，他方為學
生者！

《性別平等教育法》
→ 性別平等教育委員會

任何人



公共場所

《性騷擾防治法》
→ 申訴、告訴



職場

《性別工作平等法》
→ 雇主/勞動局

性騷擾行為

無故暴露隱私處

展示或傳閱
色情影片、圖片或騷擾文字

羞辱、貶抑、敵意
或騷擾的言詞或態度

毛手毛腳、掀裙子
或偷窺裙底



開別人性別氣質
或性傾向的玩笑

跟蹤、尾隨、不受歡迎的追求

偷窺、偷拍、
緊盯身體隱私部位



趁機親吻、擁抱、
觸摸胸臀
或其他身體隱私部位



一、背景說明

➤ 指引訂定之依據、目的

性工法

相關子法、配套修正公布

- 性工法施行細則(113.1.17)
- 工作場所性騷擾防治措施準則(113.1.17)
- 事業單位工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範範本(113.2.23)

法制主管機關：勞動部

條文規範轉化為
具體可執行措施

實務運作說明與
應注意事項提醒



人事行政總處

行政院所屬中央及地方各機關(構)
性騷擾案件申訴處理作業流程指引

113.3.7

**強化機關性騷擾
申訴處理機制**

性騷法

相關子法、配套修正公布

- 性騷法施行細則(113.3.6)
- 性騷擾防治準則(113.3.6)
- 性騷擾事件處理流程圖及相關書表(113.3.5)

法制主管機關：衛生福利部

(以下簡稱衛福部)

標準作業流程圖

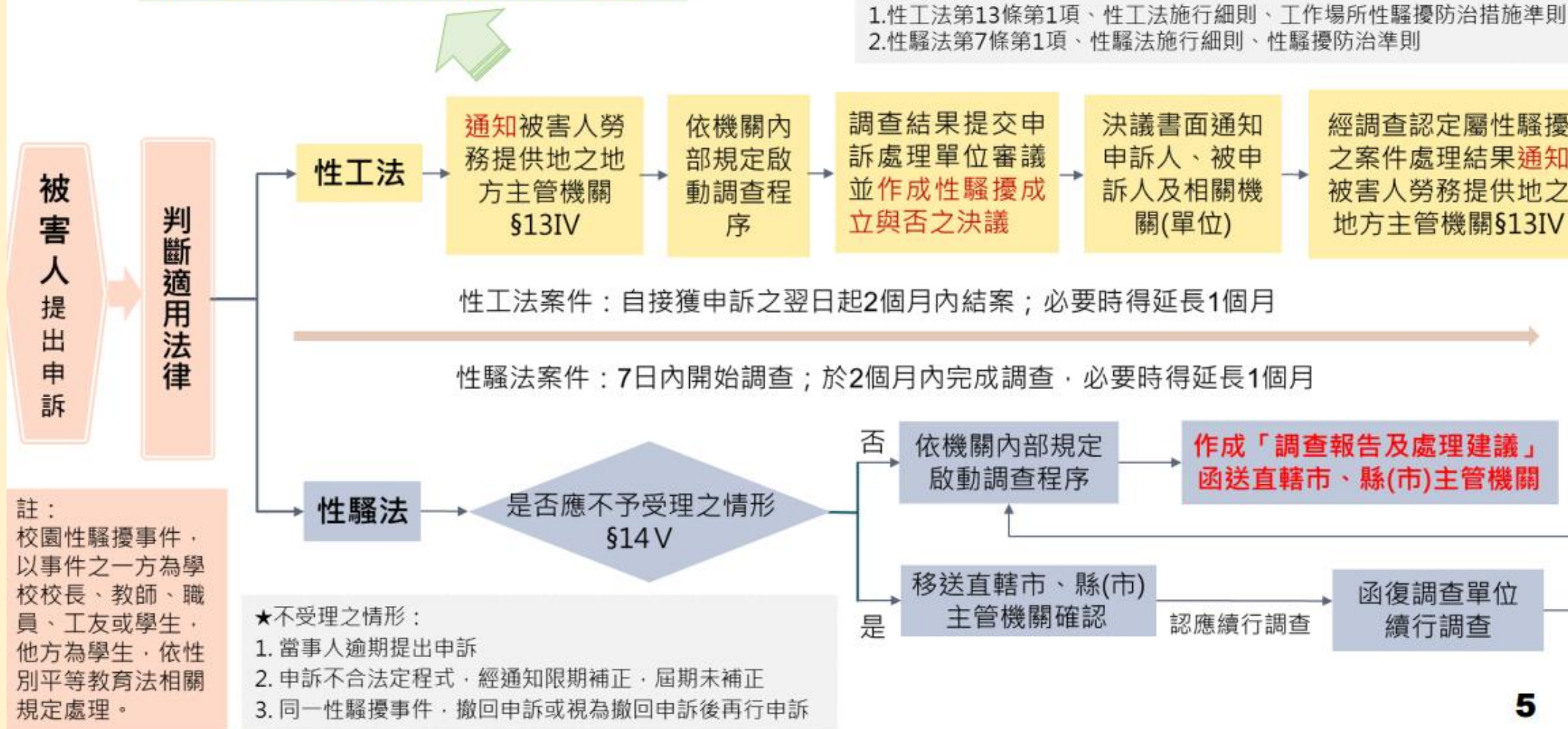
相關表單範本

二、性工法及性騷法案件主要流程圖

勞動部：職場性騷擾案件通報系統
<https://shwn.mol.gov.tw/personal/login>

★法令依據：

1. 性工法第13條第1項、性工法施行細則、工作場所性騷擾防治措施準則
2. 性騷法第7條第1項、性騷法施行細則、性騷擾防治準則



性工法申訴處理流程圖

◎ 申訴方式：

1. 書面申訴。
2. 言詞、電子郵件(由受理人員或單位做成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，簽名蓋章)。
3. 職場性騷擾行為人為機關首長，應向其上級機關提出申訴。

◎ 作成決議及通知：

1. 為附理由之決議，並得作成懲處或其他適當之建議。
2. 決議書通知雙方當事人及相關機關。

★法令依據：性工法第13條第1項、性工法施行細則、工作場所性騷擾防治措施準則

提出
申訴

性騷擾申訴處理
單位 (或調查小組)

調查
結果

性騷擾成立/不成立之決議

結案

接受

不服

申訴人具公務人員身分者，30日內繕具復審書經由原處分機關向保訓會提起

復審

行政
訴訟

◎ 調查過程保密不公開：

1. 保護當事人(包含申訴人、被申訴人)、關係人之隱私權及其他人格法益。
2. 給予雙方充分陳述意見及答辯之機會(有詢問當事人必要時，應避免重複詢問)。

◎ 申訴撤回規定：

1. 申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。但申訴人撤回申訴後，同一事由如發生新事實或發現新證據，仍得再提起申訴。
2. 機關仍須依「非因接獲申訴而知悉性騷擾案件時」之各項防治義務，採取立即有效之糾正及補救措施。

性騷法申訴處理流程圖

◎ 申訴之提起 (受理單位) :

1. 向行為人所屬政府機關(構)、部隊、學校提出。
2. 行為人為最高負責人向該政府機關(構)、部隊、學校、機構所在地之直轄市、縣(市)主管機關提出。
3. 行為人不明或為前二款以外之人：向性騷擾事件發生地之警察機關提出。

◎ 申訴期限

- | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------|
| 1. 一般：
知悉2年內，逾5年不得提出。 | 2. 權勢：
知悉3年內，逾7年不得提出。 | 3. 未成年：
成年後3年內。 |
|--------------------------|--------------------------|--------------------|

◎ 調查過程保密不公開：

1. 保護當事人(包含申訴人、被申訴人)、關係人之隱私權及其他人格法益。
2. 給予雙方充分陳述意見及答辯之機會(有詢問當事人必要時，應避免重複詢問)。

★法令依據：性騷擾防治法第7條第1項、性騷擾防治法施行細則、性騷擾防治準則

